

## นโยบายสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)

บริษัท บีจี คอนเทนเนอร์ กลาส จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทบรรจุกัณฑ์แก้ว (กลุ่มบริษัทฯ) เคารพและปฏิบัติตามหลักกฎหมายเรื่องสิทธิมนุษยชน รวมถึง การป้องกันและหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงาน คู่ธุรกิจ (Joint Ventures) คู่ค้าทางธุรกิจ (คู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า) และชุมชนท้องถิ่น ภายใต้บทบัญญัติที่ได้กำหนดไว้ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมาย และปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact) หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)

เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและเป็นการปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights) เพื่อให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนขึ้นในกลุ่มบริษัทฯ ป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนไม่ว่าจะต่อพนักงาน คู่ธุรกิจ คู่ค้าทางธุรกิจ (คู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า) และชุมชนท้องถิ่น รวมถึงเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินกิจการของกลุ่มบริษัทฯ ปลอดภัยจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ดังนั้น จึงกำหนดนโยบาย และแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินกิจการของกลุ่มบริษัทฯ ดังนี้

ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ ทุกระดับ ต้องตระหนักถึงความสำคัญ และเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของพนักงานด้วยกัน คู่ธุรกิจ คู่ค้าทางธุรกิจ (คู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า) และชุมชนท้องถิ่น ตามกฎหมายไทย และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติตาม โดยรวมถึง

1. ปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมปราศจากการเลือกปฏิบัติ
2. หลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
3. สนับสนุน ส่งเสริมสิทธิมนุษยชน
4. การสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนอื่นใดแก่พนักงาน คู่ธุรกิจ คู่ค้าทางธุรกิจ (คู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า) และชุมชนท้องถิ่น เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามนโยบายนี้

### แนวทางปฏิบัติ

1. ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมโดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สติปัญญา การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใด
2. ให้ความสำคัญกับสิทธิที่เท่าเทียมกันของสตรี ภายใต้พิธีสารเลือกรับอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Form of Discrimination against Women) โดยให้ความสำคัญ และเคารพเสรีภาพในเรื่องสัญชาติ สถานภาพทางสังคม สุขภาพ การศึกษา สิทธิในการทำงาน ชนชั้นทางสังคม ลักษณะเชื้อชาติ เป็นต้น
3. ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน สอดส่องดูแล เรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงาน คู่ธุรกิจ คู่ค้าทางธุรกิจ (คู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า) และชุมชนท้องถิ่น

/4. สนับสนุน...

(2/2)

- สนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินกิจการ ภายใต้การคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ไม่ให้พนักงาน คู่ธุรกิจ คู่ค้าทางธุรกิจ (คู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า) และชุมชนท้องถิ่น ถูกหลอกลวง บังคับใช้แรงงานเป็นทาส หรือบังคับให้กระทำการอันมิชอบทุกรูปแบบ และกลุ่มบริษัทฯ มีนโยบายอย่างชัดเจนที่จะไม่จ้างแรงงานเด็ก เพื่อลดปัญหาการค้ามนุษย์ที่เป็นการค้าขายทาสโดยการถือเอามนุษย์เป็นสินค้าในการซื้อขายแลกเปลี่ยนเพื่อผลประโยชน์ของคน หรือองค์กรอาชญากรรม
- กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นและรักษาไว้ซึ่งสภาพการทำงานที่เป็นธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินธุรกิจ และด้านอื่นๆ ที่เป็นไปตามสิทธิมนุษยชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงาน คู่ธุรกิจ คู่ค้าทางธุรกิจ (คู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า) และชุมชนท้องถิ่น แสดงความคิดเห็นในทุกเรื่อง รวมถึงประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน
- สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ แก่พนักงานของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อสร้างการรับรู้ รวมถึงมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจการอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน
- จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น และข้อร้องเรียนจากพนักงาน คู่ธุรกิจ คู่ค้าทางธุรกิจ (คู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า) และชุมชนท้องถิ่น ในทุกประเด็นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน
- สอดส่องดูแล เรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการของกลุ่มบริษัทฯ ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัย หรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบผ่านช่องทางต่างๆ
- กลุ่มบริษัทฯ จะให้ความเป็นธรรม และปกปิดข้อมูลของบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการของกลุ่มบริษัทฯ
- กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้าง และรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้
- ผู้กระทำความผิดสิทธิมนุษยชน จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย นอกจากนี้จะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

ประกาศ ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564

(นายศิวปรัตน์ วัฒนเกษตร)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร